

Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW)

Erhebung tariflicher Öffnungs- und Härtefallklauseln

- IAW-Öffnungsklausel datensatz -

1. Fragebogen
2. Beschreibung der Variablen
3. Codierungsplan

Dezember 2005

Fragebogen-Nr.:

Datum:

Branche..... WZ93-2Steller nach Liste 1

Bezirk..... Region(en)/Bundesländer nach Liste 2

Flexibilisierungspotenziale der tariflichen Entgeltpolitik

1. **War bzw. ist es in den betroffenen Tarifverträgen möglich vom tariflich vereinbarten Entgelt nach „unten“ abzuweichen?**

Bitte kreuzen Sie an!

Ja, war/ist möglich.....

Nein, war/ist nicht möglich

Weiß nicht / keine Angabe / muss erst noch recherchiert werden.....

► *weiter mit Frage 6!*

Abweichen vom tariflich vereinbarten Entgelt im betroffenen Tarifvertrag seit 1990

2. **Sind folgende Abweichungen vom tariflich vereinbarten Entgelt zulässig?**

Bitte kreuzen Sie an!

	ja	nein
Eine vereinbarte Tarifierhöhung kann bzw. konnte verschoben werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eine vereinbarte Tarifierhöhung kann bzw. konnte ausgesetzt werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die tariflichen Grundentgelte können bzw. konnten abgesenkt werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Haben Sie alle Aussagen mit „nein“ beantwortet, weiter mit Frage 3.

Bitte beachten Sie, dass sich die folgenden Fragen jeweils nur auf die von Ihnen mit „ja“ beantworteten Fragen (zulässige Abweichungen) beziehen!

	Verschieben einer Tariferhöhung	Aussetzen einer Tariferhöhung	Absenken der tariflichen Grundentgelte
Geben Sie den Zeitraum an, in dem dies möglich war!	_____	_____	_____
Um wie viele Monate kann bzw. konnte eine vorgesehene Tariferhöhung maximal verschoben bzw. ausgesetzt werden, bzw. das tarifl. Grundentgelt abgesenkt werden?	__ Monate	__ Monate	__ Monate
Maximale Ausgestaltung	_____	_____	_____
Welche Art der Vereinbarung ist bzw. war notwendig, um diese Art der Abweichung durchführen zu können?			
<i>Bitte kreuzen Sie an, welche Aussage ihrer Vereinbarung am nächsten kommt (keine Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
freiwillige Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zwingende Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung zwischen Betrieb und Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag des Betriebes mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag Geschäftsleitung mit Stellungnahme des Betriebsrates bei Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gemeinsamer Antrag von Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Arbeitnehmern bei den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einigung bzw. Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Zusätzlich ist folgende Regelung notwendig:			
<i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
Information der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung in Schlichtungskommission/ Einigungsstelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, bei denen die Maßnahme angewendet werden kann?	__%	__%	__%
Ist die Anwendung nur in bestimmten Entgeltgruppen möglich?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
<i>Bitte kreuzen Sie an!</i>	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein
Welche Voraussetzungen müssen im Allgemeinen erfüllt sein, damit diese Art der Abweichung durchgeführt werden kann bzw. konnte?			
<i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gefährdung von Arbeitsplätzen / Beschäftigungssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wettbewerbsverbesserung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keine formellen Voraussetzungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Beschäftigungszusage? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein
Kündigungsschutz während der Laufzeit? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein

Abweichen von der tariflichen Jahressonderzahlung im betroffenen Tarifvertrag seit 1990

3. Sind folgende Abweichungen vom tariflich vereinbarten Entgelt zulässig?

Bitte kreuzen Sie an!

	ja	nein
Der Auszahlungszeitpunkt der Jahressonderzahlung kann bzw. konnte verschoben werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Höhe der Jahressonderzahlung kann bzw. konnte abgesenkt werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Zahlung der Jahressonderzahlung kann bzw. konnte ausgesetzt werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Haben Sie alle Aussagen mit „nein“ beantwortet, weiter mit Frage 4.

Bitte beachten Sie, dass sich die folgenden Fragen jeweils nur auf die von Ihnen mit „ja“ beantworteten Fragen (zulässige Abweichungen) beziehen!

	Verschieben des Auszahl- ungszeit- punktes...	Absenken der Höhe...	Aussetzung der Zahlung...
	...der Jahressonderzahlung		
Geben Sie den Zeitraum an, in dem dies möglich war!	_____	_____	_____
Um wie viele Monate kann bzw. konnte eine vorgesehene Jahressonderzahlung maximal verschoben/abgesenkt bzw. ausgesetzt werden?	__ Monate	__ Monate	__ Monate
Maximale Ausgestaltung	_____	_____	_____
Welche Art der Vereinbarung ist bzw. war notwendig, um diese Art der Abweichung durchführen zu können?			
<i>Bitte kreuzen Sie an, welche Aussage ihrer Vereinbarung am nächsten kommt (keine Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
freiwillige Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zwingende Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung zwischen Betrieb und Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag des Betriebes mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag Geschäftsleitung mit Stellungnahme des Betriebsrates bei Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gemeinsamer Antrag von Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Arbeitnehmern bei den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einigung bzw. Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Zusätzlich ist folgende Regelung notwendig:			
<i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
Information der Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung in Schlichtungskommission/ Einigungsstelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, bei denen die Maßnahme angewendet werden kann?	___%	___%	___%
Ist die Anwendung nur in bestimmten Entgeltgruppen möglich?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
<i>Bitte kreuzen Sie an!</i>	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein

Bitte beachten Sie, dass sich die folgenden Fragen jeweils nur auf die von Ihnen mit „ja“ beantworteten Fragen (zulässige Abweichungen) beziehen!

Verschieben des Auszahlungszeitpunktes...
Absenken der Höhe...
Aussetzung der Zahlung...
 ...der Jahressonderzahlung

Welche Voraussetzungen müssen im Allgemeinen erfüllt sein, damit diese Art der Abweichung durchgeführt werden kann bzw. konnte?

Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!

nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gefährdung von Arbeitsplätzen / Beschäftigungssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wettbewerbsverbesserung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keine formellen Voraussetzungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____

Beschäftigungszusage? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein
Kündigungsschutz während der Laufzeit? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein

Kann bzw. konnte die Jahressonderzahlung erfolgsabhängig gezahlt werden? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja, im Zeitraum _____
	<input type="checkbox"/> nein

Abweichen vom tariflichen Urlaubsgeld im betroffenen Tarifvertrag seit 1990

4. Sind folgende Abweichungen vom tariflich vereinbarten Entgelt zulässig?

Bitte kreuzen Sie an!

	ja	nein
Der Auszahlungszeitpunkt beim Urlaubsgeld kann bzw. konnte verschoben werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Höhe des Urlaubsgeldes kann bzw. konnte abgesenkt werden.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Zahlung des Urlaubsgeldes kann bzw. konnte ausgesetzt werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Haben Sie alle Aussagen mit „nein“ beantwortet, weiter mit Frage 5.

Bitte beachten Sie, dass sich die folgenden Fragen jeweils nur auf die von Ihnen mit „ja“ beantworteten Fragen (zulässige Abweichungen) beziehen!

	Verschieben des Aus- zahlungszeit- punktes...	Absenken der Höhe...	Aussetzung der Zahlung...
	...des Urlaubsgeldes		
Geben Sie den Zeitraum an, in dem dies möglich war!	_____	_____	_____
Um wie viele Monate kann bzw. konnte eine vorgesehene Urlaubsgeldzahlung maximal verschoben/abgesenkt bzw. ausgesetzt werden?	__ Monate	__ Monate	__ Monate
Maximale Ausgestaltung	_____	_____	_____
Welche Art der Vereinbarung ist bzw. war notwendig, um diese Art der Abweichung durchführen zu können?			
<i>Bitte kreuzen Sie an, welche Aussage ihrer Vereinbarung am nächsten kommt (keine Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
freiwillige Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zwingende Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung zwischen Betrieb und Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag des Betriebes mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag Geschäftsleitung mit Stellungnahme des Betriebsrates bei Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gemeinsamer Antrag von Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Arbeitnehmern bei den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einigung bzw. Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Zusätzlich ist folgende Regelung notwendig:			
<i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
Information der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung in Schlichtungskommission/ Einigungsstelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, bei denen die Maßnahme angewendet werden kann?	__%	__%	__%
Ist die Anwendung nur in bestimmten Entgeltgruppen möglich?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
<i>Bitte kreuzen Sie an!</i>	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein
Welche Voraussetzungen müssen im Allgemeinen erfüllt sein, damit diese Art der Abweichung durchgeführt werden kann bzw. konnte?			
<i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gefährdung von Arbeitsplätzen / Beschäftigungssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wettbewerbsverbesserung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keine formellen Voraussetzungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Beschäftigungszusage? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein
Kündigungsschutz während der Laufzeit? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja
	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein

5. Sonstige Abweichmöglichkeiten vom betroffenen Tarifvertrag seit 1990:

Bitte kreuzen Sie die zutreffenden Aussagen an!

Es gibt bzw. gab Einstellungsstarife für die Neueinstellung von Langzeitarbeitslosen oder Berufsanfängern.

ja, im Zeitraum _____
 nein

Es gibt bzw. gab besondere Entgeltregelungen für kleinere und mittlere Unternehmen in Form sogenannter Mittelstandsklauseln.

ja
 nein

Es gibt bzw. gab sonstige Möglichkeiten, die ein Abweichen vom tariflichen Entgelt ermöglichen.

ja
 nein

Wenn ja, welche?

folgende: _____

6. War bzw. ist es in den betroffenen Tarifverträgen möglich, von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit abzuweichen?

Bitte kreuzen Sie an!

- Ja, war/ist möglich..... ► *weiter mit Frage 7!*
 Nein, war/ist nicht möglich ► *weiter mit Frage 11!*
 Weiß nicht / keine Angabe / muss erst noch recherchiert werden.....

7. Abweichen von der tariflichen Arbeitszeit im betroffenen Tarifvertrag seit 1990 (I)

Bitte kreuzen Sie an!

	ja	nein
Die Arbeitszeit kann bzw. konnte abgesenkt werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitszeit kann bzw. konnte verlängert werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es gibt bzw. gab die Möglichkeit, einen Arbeitszeitkorridor einzuführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Haben Sie alle Aussagen mit „nein“ beantwortet, weiter mit Frage 9.

Bitte beachten Sie, dass sich die folgenden Fragen jeweils nur auf die von Ihnen mit „ja“ beantworteten Fragen (zulässige Abweichungen) beziehen!

	Absenkung der Arbeitszeit	Verlängerung der Arbeitszeit	Einführen eines Arbeitszeitkorridors
Geben Sie den Zeitraum an in dem dies möglich war!	_____	_____	_____
Maximale Ausgestaltung	_____	_____	_____
Um wie viel Stunden kann die wöchentliche Arbeitszeit maximal abgesenkt/verlängert werden?	__ Stunden	__ Stunden	__ Stunden
Bezieht sich diese Angabe auf Wochen-, Monats- oder Jahresarbeitszeit?	<input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr	<input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr	<input type="checkbox"/> Woche <input type="checkbox"/> Monat <input type="checkbox"/> Jahr
Wie lange ist die Maßnahme maximal anwendbar (Befristung)? <i>Kommentar</i>	_____	_____	_____
Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, bei denen die Maßnahme angewendet werden kann?	maximal _____%	maximal _____%	maximal _____%
Welche Art der Vereinbarung ist bzw. war notwendig, um diese Art der Abweichung durchführen zu können? <i>Bitte kreuzen Sie an, welche Aussage ihrer Vereinbarung am nächsten kommt (keine Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
freiwillige Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zwingende Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung zwischen Betrieb und Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag des Betriebes mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antrag Geschäftsleitung mit Stellungnahme des Betriebsrates bei Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gemeinsamer Antrag von Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Arbeitnehmern bei den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einigung bzw. Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Zusätzlich ist folgende Regelung notwendig: <i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
Information der Tarifvertragsparteien.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarung in Schlichtungskommission/ Einigungsstelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, bei denen die Maßnahme angewendet werden kann?	__%	__%	__%
Ist die Anwendung nur in bestimmten Entgeltgruppen möglich? <i>Bitte kreuzen Sie an!</i>	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Welche Voraussetzungen müssen im Allgemeinen erfüllt sein, damit diese Art der Abweichung durchgeführt werden kann bzw. konnte? <i>Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennungen möglich)!</i>			
nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gefährdung von Arbeitsplätzen / Beschäftigungssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wettbewerbsverbesserung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sonstiges, und zwar	_____	_____	_____
Beschäftigungszusage? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Kündigungsschutz während der Laufzeit? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Entgeltanpassung? Bitte kreuzen Sie an!	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

8. Abweichen von tariflichen Arbeitszeitregelungen im betroffenen Tarifvertrag seit 1990 (II)

Bitte kreuzen Sie an!

Gibt bzw. gab es besondere Arbeitszeitregelungen für kleinere und mittlere Unternehmen in Form so genannter Mittelstandsklauseln?

- ja
- nein

Wenn ja: Geben Sie den Zeitraum an, in dem dies möglich war!

Gibt bzw. gab es sonstige Möglichkeiten, die ein Abweichen von der tariflichen Arbeitszeit ermöglichen?

- ja
- nein

Wenn ja: Nennen Sie diese Möglichkeiten stichwortartig!

Kommentar

9. Wie viele Stunden umfasste im Jahr 2001 die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit, die im Tarifvertrag geregelt ist?

Bitte geben Sie die Zahl der Stunden pro Woche an!..... _____

Liste 1

Branchennummern nach Wirtschaftszweigsystematik 1993 – 2 Steller

Land- und Forstwirtschaft, Fischerei

- 1 Landwirtschaft, Jagd
- 2 Forstwirtschaft
- 5 Fischerei, Fischzucht

Bergbau, Energie- und Wasserversorgung

- 10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung
- 11 Gewinnung von Erdöl und Erdgas, Erbringung damit verbundene Dienstleistungen
- 12 Bergbau auf Uran- und Thoriumerze
- 13 Erzbergbau
- 14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
- 40 Energieversorgung
- 41 Wasserversorgung

Verarbeitendes Gewerbe

- 15 Ernährungsgewerbe
- 16 Tabakverarbeitung
- 17 Textilgewerbe
- 18 Bekleidungsgewerbe
- 19 Ledergewerbe
- 20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
- 21 Papiergewerbe
- 22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
- 23 Kokerei, Mineralölverarbeitung, Herstellung und Verarbeitung von Spalt- und Brutstoffen
- 24 Chemische Industrie
- 25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
- 26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
- 27 Metallerzeugung und -bearbeitung
- 28 Herstellung von Metallerzeugnissen
- 29 Maschinenbau
- 30 Herstellung von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen
- 31 Herstellung von Geräten der Elektrizitätserzeugung, -verteilung u.ä.
- 32 Rundfunk-, Fernseh- und Nachrichtentechnik
- 33 Medizin-, Meß-, Steuer- und Regelungstechnik, Optik
- 34 Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen
- 35 Sonstiger Fahrzeugbau
- 36 Herstellung von Möbeln, Schmuck, Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spielwaren und sonstigen Erzeugnissen
- 37 Recycling

Baugewerbe

- 45 Bauhauptgewerbe (Vorbereitende Baustellenarbeiten, Hoch- und Tiefbau)
- 46 Bauinstallation und sonstiges Baugewerbe (Ausbaugewerbe)

Handel und Reparatur

- 50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen
- 51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)
- 52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

- 60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen
- 61 Schifffahrt
- 62 Luftfahrt
- 63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung
- 64 Nachrichtenübermittlung

Kredit- und Versicherungsgewerbe

- 65 Kreditgewerbe
- 66 Versicherungsgewerbe
- 67 Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten

Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen

- 70 Grundstücks- und Wohnungswesen
- 71 Vermietung beweglicher Sachen ohne Bedienungspersonal
- 72 Datenverarbeitung und Datenbanken
- 73 Forschung und Entwicklung
- 74 Erbringung von Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen

Sonstige Dienstleistungen

- 55 Gastgewerbe
- 80 Erziehung und Unterricht
- 85 Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen
- 90 Abwasser- und Abfallbeseitigung und sonstige Entsorgung
- 92 Kultur, Sport und Unterhaltung
- 93 Erbringung von sonstigen Dienstleistungen

Organisationen ohne Erwerbscharakter, Öffentliche Verwaltung

- 75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
- 91 Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen (ohne Sozialwesen und Sport)
- 95 Private Haushalte
- 99 Exterritoriale Organisationen und Körperschaften

Anderes, und zwar:
(Bitte genau erläutern!)

.....
.....

Liste 2

Region / Regierungsbezirk

1 Baden-Württemberg

- 2 Freiburg
- 3 Karlsruhe
- 4 Stuttgart
- 5 Tübingen

6 Bayern

- 7 Mittelfranken
- 8 Niederbayern
- 9 Oberbayern
- 10 Oberfranken
- 11 Oberpfalz
- 12 Schwaben
- 13 Unterfranken

14 Berlin

- 15 Berlin-Ost
- 16 Berlin-West

17 Brandenburg

- 18 Brandenburg-Nord
- 19 Brandenburg-Süd

20 Bremen

21 Hamburg

22 Hessen

- 23 Darmstadt
- 24 Gießen
- 25 Kassel

26 Mecklenburg-Vorpommern

- 27 MV-Mecklenburg
- 28 MV-Vorpommern

29 Niedersachsen

- 30 Braunschweig
- 31 Hannover
- 32 Lüneburg
- 33 Weser-Ems

34 Nordrhein-Westfalen

- 35 Arnsberg
- 36 Detmold
- 37 Düsseldorf
- 38 Köln
- 39 Münster

40 Rheinland-Pfalz

- 41 RP-Pfalz
- 42 RP-Rheinland

43 Saarland

44 Sachsen

- 45 Chemnitz
- 46 Dresden
- 47 Leipzig

48 Sachsen-Anhalt

- 49 Dessau
- 50 Halle
- 51 Magdeburg

52 Schleswig-Holstein

- 53 SH-Nord
- 54 SH-Süd

55 Thüringen

- 56 Thüringen-Ost
- 57 Thüringen-West

58 BRD-West

59 BRD-Ost

2. Beschreibung des Variablen

variable	variable label
tv_id	Tarivertragsschlüssel des Statistischen Bundesamtes
f01	Verbandsname
f01a	ID-Nr.
f02	Verbandsart
f11	abweichen vom Entgelt
f12a	verschieben Tariferhöhung
f12a1	Befristung Tariferhöhung verschieben (Monate)
f12a3	Verfahrensart
f12x3_kom	sonstige Verfahrensart
f12a4	Information der Tarifvertragsparteien
f12a5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f12a6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f12a7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f12x4_kom	weitere Verfahrensschritte
f12a8	Anteil der Beschäftigten
f12a9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f12a11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f12a12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f12a13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f12a14	Wettbewerbsverbesserung
f12a15	keine formellen Voraussetzungen
f12x11_kom	sonstige Voraussetzungen
f12a16	Beschäftigungszusage
f12a17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f12b	aussetzen Tariferhöhung
f12b1	Befristung Tariferhöhung aussetzen (Monate)
f12b3	Verfahrensart
f12b4	Information der Tarifvertragsparteien
f12b5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f12b6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f12b7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f12b8	Anteil der Beschäftigten
f12b9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f12b11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f12b12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f12b13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f12b14	Wettbewerbsverbesserung
f12b15	keine formellen Voraussetzungen
f12b16	Beschäftigungszusage
f12b17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f12c	absenken Grundentgelte
f12c1	Befristung tarifliche Grundentgelte absenken (Monate)
f12c3	Verfahrensart
f12c4	Information der Tarifvertragsparteien
f12c5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f12c6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f12c7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f12c8	Anteil der Beschäftigten
f12c9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f12c11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f12c12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f12c13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f12c14	Wettbewerbsverbesserung
f12c15	keine formellen Voraussetzungen
f12c16	Beschäftigungszusage
f12c17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f12_kom	Kommentar
f13a	verschieben Jahressonderzahlung

f13a1	Befristung Jahressonderzahlung verschieben (Monate)
f13a3	Verfahrensart
f13x3_kom	sonstige Verfahrensart
f13a4	Information der Tarifvertragsparteien
f13a5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f13a6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f13a7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f13x4_kom	weitere Verfahrensschritte
f13a8	Anteil der Beschäftigten
f13a9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f13a11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f13a12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f13a13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f13a14	Wettbewerbsverbesserung
f13a15	keine formellen Voraussetzungen
f13x11_kom	sonstige Voraussetzungen
f13a16	Beschäftigungszusage
f13a17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f13b	absenken Jahressonderzahlung
f13b1	Befristung Jahressonderzahlung absenken (Monate)
f13b3	Verfahrensart
f13b4	Information der Tarifvertragsparteien
f13b5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f13b6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f13b7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f13b8	Anteil der Beschäftigten
f13b9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f13b11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f13b12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f13b13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f13b14	Wettbewerbsverbesserung
f13b15	keine formellen Voraussetzungen
f13b16	Beschäftigungszusage
f13b17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f13c	aussetzen Jahressonderzahlung
f13c1	Befristung Jahressonderzahlung aussetzen (Monate)
f13c3	Verfahrensart
f13c4	Information der Tarifvertragsparteien
f13c5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f13c6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f13c7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f13c8	Anteil der Beschäftigten
f13c9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f13c11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f13c12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f13c13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f13c14	Wettbewerbsverbesserung
f13c15	keine formellen Voraussetzungen
f13c16	Beschäftigungszusage
f13c17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f13d	erfolgsabhängige Jahressonderzahlung
f13d1	Zeitraum erfolgsabhängiger Jahressonderzahlungen (Monate)
f13_kom	Kommentar
f14a	verschieben Urlaubsgeld
f14a1	Befristung Urlaubsgeld absenken (Monate)
f14a3	Verfahrensart
f14x3_kom	sonstige Verfahrensart
f14a4	Information der Tarifvertragsparteien
f14a5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f14a6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f14a7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f14x4_kom	weitere Verfahrensschritte
f14a8	Anteil der Beschäftigten

f14a9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f14a11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f14a12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f14a13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f14a14	Wettbewerbsverbesserung
f14a15	keine formellen Voraussetzungen
f14x11_kom	sonstige Voraussetzungen
f14a16	Beschäftigungszusage
f14a17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f14b	absenken Urlaubsgeld
f14b1	Befristung Urlaubsgeld absenken (Monate)
f14b3	Verfahrensart
f14b4	Information der Tarifvertragsparteien
f14b5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f14b6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f14b7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f14b8	Anteil der Beschäftigten
f14b9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f14b11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f14b12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f14b13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f14b14	Wettbewerbsverbesserung
f14b15	keine formellen Voraussetzungen
f14b16	Beschäftigungszusage
f14b17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f14c	aussetzen Urlaubsgeld
f14c1	Befristung Urlaubsgeld aussetzen (Monate)
f14c3	Verfahrensart
f14c4	Information der Tarifvertragsparteien
f14c5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f14c6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f14c7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f14c8	Anteil der Beschäftigten
f14c9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f14c11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f14c12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f14c13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f14c14	Wettbewerbsverbesserung
f14c15	keine formellen Voraussetzungen
f14c16	Beschäftigungszusage
f14c17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f14_kom	Kommentar
f15a	Einstellungstarife
f15b	Mittelstandsklauseln
f16	Anteil der Betriebe
f16a	OEHK in 2001
f17a	abweichen von Arbeitszeit
f18a	absenken Arbeitszeit
f18a1	Befristung Arbeitszeit senken (Monate)
f18a19	Arbeitszeit absenken (Stunden)
f18a20	Arbeitszeit bezogen auf
f18a3	Verfahrensart
f18x3_kom	sonstige Verfahrensart
f18a4	Information der Tarifvertragsparteien
f18a5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f18a6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f18a7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f18x4_kom	weitere Verfahrensschritte
f18a8	Anteil der Beschäftigten
f18a9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f18a11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f18a12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f18a13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen

f18a14	Wettbewerbsverbesserung
f18a15	keine formellen Voraussetzungen
f18x8_kom	sonstige Voraussetzungen
f18a16	Beschäftigungszusage
f18a17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f18a18	Entgeltanpassung
f18b	verlängern Arbeitszeit
f18b1	Befristung Arbeitszeit verlängern (Monate)
f18b19	Arbeitszeit verlängern (Stunden)
f18b20	Arbeitszeit bezogen auf
f18b3	Verfahrensart
f18b4	Information der Tarifvertragsparteien
f18b5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f18b6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f18b7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f18b8	Anteil der Beschäftigten
f18b9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f18b11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f18b12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f18b13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f18b14	Wettbewerbsverbesserung
f18b15	keine formellen Voraussetzungen
f18b16	Beschäftigungszusage
f18b17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f18b18	Entgeltanpassung
f18c	Arbeitszeitkorridor
f18c1	Befristung Arbeitszeitkorridor (Monate)
f18c19	Arbeitszeitkorridor (Stunden)
f18c20	Arbeitszeit bezogen auf
f18c3	Verfahrensart
f18c4	Information der Tarifvertragsparteien
f18c5	schriftliche Zustimmung der Tarifvertragsparteien
f18c6	Vereinbarung in Schlichtungskommission/Einigungsstelle
f18c7	Vermittlung durch die Tarifvertragsparteien
f18c8	Anteil der Beschäftigten
f18c9	nur bestimmte Entgeltgruppen
f18c11	nachgewiesene wirtschaftliche Notlage des Betriebes
f18c12	Gefährdung von Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung
f18c13	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen
f18c14	Wettbewerbsverbesserung
f18c15	keine formellen Voraussetzungen
f18c16	Beschäftigungszusage
f18c17	Kündigungsschutz während der Laufzeit
f18c18	Entgeltanpassung
f18_kom	Kommentar
f19a	Mittelstandsklauseln
f19b	sonstige Abweichungsmöglichkeiten
taz	tarifliche Arbeitszeit
jahr	Jahr
f17b	abweichen Arbeitszeit im Rahmen TV
f17c	abweichen Arbeitszeit in OEK
f17d	abweichen Arbeitszeit in HK
f11neu	Abweichung vom Entgelt(verschieben/absenken/aussetzen)
f11lr	Abweichung vom Entgelt (absenken/aussetzen)
f17aneu	Abweichung von tarifl. AZ
ohkentgelt	Abweichung vom Entgelt(verschieben/absenken/aussetzen)
Ohkentlr	Abweichung vom Entgelt (absenken/aussetzen)
Ohktaz	
tv_name	Name des Tarifvertrages
urlaub	Zahl Urlaubstage
arbzeit	wöchentliche Arbeitszeit in Stunden

3. Codierungsplan

Variable	Bedeutung	Ausprägungen
f01	Verbandsname	
f01a	ID-Nr./Befragungsnummer	
f02	Verbandsart	0 Gewerkschaft 1 Arbeitgeberverband 2 Textauswertung
bula	Bundesland	1 Schleswig-Holstein 2 Hamburg 3 Niedersachsen 4 Bremen 5 Nordrhein-Westfalen 6 Hessen 7 Rheinland-Pfalz 8 Baden-Württemberg 9 Bayern 10 Saarland 11 Berlin/Ost 12 Brandenburg 13 Mecklenburg-Vorpommern 14 Sachsen 15 Sachsen-Anhalt 16 Thüringen
f03b	Branchendummy/WZ93-2	
f07b	Region / Reg.-Bez.-Dummy	
Frage 1		
f11	Abweichung nach "unten" laut TV möglich	0 nein 1 ja -9 weiß nicht/keine Angabe
Frage 2		
f12a	Tariferhöhung verschieben	0 nein 1ja
f12b	Tariferhöhung aussetzen	0 nein 1 ja
f12c	Grundentgelte absenken	0 nein 1 ja
Frage 3		
f13a	Jahressonderzahlung verschieben	0 nein 1 ja
f13b	Jahressonderzahlung absenken	0 nein 1 ja
f13c	Jahressonderzahlung aussetzen	0 nein 1 ja
f13d	erfolgsabhängige Jahressonderzahlung	1 nein 2 ja
f13d1	Zeitraum der erfolgsabh. Jahressonderzahlung	

Frage 4

f14a	Urlaubsgeld verschieben	0 nein 1 ja
f14b	Urlaubsgeld absenken	0 nein 1 ja
f14c	Urlaubsgeld aussetzen	0 nein 1 ja

Frage 5

f15a	Einstellungstarife	0 nein 1 ja
f15b	Mittelstandsklauseln	0 nein 1 ja

Frage 6

f17a	Abweichen von Arbeitszeit	0 nein 1 ja
------	---------------------------	----------------

Frage 7

f18a	Arbeitszeit absenken	0 nein 1 ja
f18b	Arbeitszeit verlängern	0 nein 1 ja
f18c	Einführen eines Arbeitszeitkorridors	0 nein 1 ja

Fragen 2 bis 7

f12a1 - f12c1	Befristung der Maßnahme in Monaten	
f13a1 - f13c1		
f14a1 - f14c1		
f18a1 - f18c1		
f12a2 - f12c2	maximale Ausgestaltung der Maßnahme	
f13a2 - f13c2		
f14a2 - f14c2		
f18a2 - f18c2		
f18a19 - f18c19	Absenken der Arbeitszeit um wie viele Stunden	
f18a20 - f18c20	bezogen auf	0 Woche 1 Monat 2 Jahr
f12a3 - f12c3	Verfahrensart	1 freiwillige Betriebsvereinbarung
f13a3 - f13c3		2 zwingende Betriebsvereinbarung
f14a3 - f14c3		3 Vereinbarung zwischen Betrieb und Tarifvertragsparteien
f18a3 - f18c3		4 Antrag Betrieb bei Tarifvertragsparteien
		5 Antrag Betrieb mit Stellungnahme des Betriebsrates
		6 Antrag AG und Betriebsrat/AN bei den TV-Parteien
		7 Einigung/Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien

weitere Verfahrensschritte:

f12a4 - f12c4	Information der Tarifvertragsparteien	0 nein 1 ja
f13a4 - f13c4		
f14a4 - f14c4		
f18a4 - f18c4		
f12a5 - f12c5	schriftliche Zustimmung der TV-Parteien	0 nein 1 ja
f13a5 - f13c5		
f14a5 - f14c5		
f18a5 - f18c5		
f12a6 - f12c6	Vereinbarung in Schlichtungskommission	0 nein 1 ja
f13a6 - f13c6		
f14a6 - f14c6		
f18a6 - f18c6		
f12a7 - f12c7	Vermittlung durch die TV-Parteien	0 nein 1 ja
f13a7 - f13c7		
f14a7 - f14c7		
f18a7 - f18c7		
f12a8 - f12c8	Anteil der Beschäftigten, bei denen Maßnahme angewandt	
f13a8 - f13c8		
f14a8 - f14c8		
f18a8 - f18c8		
f12a9 - f12c9	Anwendung nur in bestimmten Entgeltgruppen	0 nein 1 ja
f13a9 - f13c9		
f14a9 - f14c9		
f18a9 - f18c9		

Voraussetzungen

f12a11 - f12c11 nachgewiesene wirtschaftliche Notlage 0 nein
1 ja

f13a11 - f13c11

f14a11 - f14c11

f18a11 - f18c11

f12a12 - f12c12 Gefährdung von 0 nein
Arbeitsplätzen/Beschäftigungssicherung 1 ja

f13a12 - f13c12

f14a12 - f14c12

f18a12 - f18c12

f12a13 - f12c13 Vermeidung betriebsbedingter 0 nein
1 ja

f13a13 - f13c13

f14a13 - f14c13

f18a13 - f18c13

f12a14 - f12c14 Wettbewerbsverbesserung 0 nein
1 ja

f13a14 - f13c14

f14a14 - f14c14

f18a14 - f18c14

f12a15 - f12c15 keine formellen Voraussetzungen 0 nein
1 ja

f13a15 - f13c15

f14a15 - f14c15

f18a15 - f18c15

f12a16 - f12c16 Beschäftigungszusage 0 nein
1 ja

f13a16 - f13c16

f14a16 - f14c16

f18a16 - f18c16

f12a17 - f12c17 Kündigungsschutz während der Laufzeit 0 nein
1 ja

f13a17 - f13c17

f14a17 - f14c17

f18a17 - f18c17

Frage 8

f19a Mittelstandsklauseln 0 nein
1 ja

f19b sonstige Möglichkeiten der Abweichung

Frage 9

f21 tarifl. Arbeitszeit in Stunden