Projekt P 8
Arbeitsmarktregulierungen & ihre Umgehung

Laszlo Goerke
Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Grundidee:

Arbeitsmarktregulierungen sind z. T. verhandelbar und können vermieden bzw. umgangen werden.

Eine Systematisierung

		Weder AN noch AG profitieren	AN <u>oder</u> AG profitieren
Ausnahme-tatbestände	Schwellen-werte		
Anforderungs-regeln			Kündigungsschutz
	Einhaltung		
	Umgehung ist möglich		
Umfassende Regeln		Steuern	Sozialversicherungs-abgaben
	Einhaltung		
	Umgehung ist möglich	Steuerhinter-ziehung	Hinterziehung Sozialabgaben

Ziele (wie im Antrag formuliert):

1. Bestandsaufnahme der tatsächlichen Reichweite von Regulierungen und ihrer Umgehung

   - Umfang des Kündigungsschutzes, Sozialversicherungspflicht

   - Ausmaß 'rechtswidriger' oder nicht angefochtener Kündigungen/wahrgenommener Kündigungsschutzansprüche

   - Ausmaß der Hinterziehung von Sozialversicherungsabgaben

Methodik:
Literatur, u. U. empirische Untersuchungen

2. Sozialversicherungsabgaben

   - individuell optimale Hinterz. von Abgaben

   - Beschäftigungswirkungen von Hinterzieh.

   - Wirkung von Hinterziehungsanreizen bei heterogenen Arbeitnehmern

Methodik:
erweiterte Steuerhinterziehungsansätze

3. Abfindungen

- Ex-post Verhandlungen über Abfindungen etc. im Rahmen z.B. von Sozialplänen
- Erklärung des Anforderungscharakters
- Anforderungsregeln- versus verbindliche Vorschriften
- Umgehung von Kündigungsschutz

Methodik:
- wettbewerbliche Arbeitsmarktmodelle,
- nicht-wettbewerbliche Arbeitsmarktmodelle
  → Beschäftigungseffekte, Flexibilität